SNIRS Le + syndical CFE-CGC & ESR Syndicat cftc Enseignement Public et Recherche

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Comité social d'administration commun du réseau CNOUS-CROUS

Liste commune SNIRS-CFE-CGC & CFTC EPR

DEUX ORGANISATIONS, DES VALEURS COMMUNES, UNE FORCE DE PROPOSITION POUR TOUS LES AGENTS DES CROUS !

Pour les élections professionnelles de décembre 2026, le **Syndicat National Indépendant de la Recherche Scientifique et de l'Enseignement Supérieur (SNIRS-CFE-CGC)** et la **CFTC Enseignement Public et Recherche (CFTC EPR)** ont choisi d'unir **leurs forces.**

Cette alliance repose sur des valeurs partagées, des revendications communes et une même ambition : **faire entendre la voix de tous les personnels du réseau CNOUS-CROUS et donner davantage de poids aux propositions qui concernent leur avenir professionnel.**

Nous défendons un syndicalisme indépendant, constructif et déterminé, capable de dialoguer, de proposer et de s'opposer lorsque les intérêts des agents l'exigent.

> « Notre conviction est simple : le dialogue social ne doit pas se limiter à constater les difficultés. Il doit permettre de construire des solutions concrètes, de défendre les droits des personnels et d'obtenir des avancées.

Titulaires ou contractuels, personnels administratifs, techniques, de restauration, d'hébergement, d'accueil, d'accompagnement social ou d'encadrement : nous partageons **un même avenir et une même exigence de reconnaissance.**

ÉCOUTE ET PROXIMITÉ
pour défendre vos droits

EXPERTISE ET PROPOSITIONS
pour des solutions concrètes

UN SYNDICALISME INDÉPENDANT
pour tous les agents des CROUS



Ensemble,
pour des CROUS humains, durables et solidaires !

NOS REVENDICATIONS POUR 2026–2030

SNIRS-CFE-CGC / CFTC EPR • Liste commune CNOUS–CROUS

Deux organisations, des valeurs communes, une force de proposition pour tous les agents des CROUS !

Nos exigences sont claires :

01 REDONNER LA PAROLE AUX AGENTS ET RESTAURER LE DIALOGUE SOCIAL

Le respect, l'écoute et la concertation doivent guider les relations de travail.

- Un dialogue social réel, avec une véritable prise en compte de la parole des agents.
- Des mesures renforcées pour prévenir l'épuisement professionnel.
- Le respect de la liberté d'expression, y compris en cas de désaccord ; des obligations statutaires jamais utilisées pour faire taire les agents.
- Un management fondé sur la confiance et le respect, et non sur la crainte.

02 REVALORISER LES SALAIRES ET L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Reconnaître les qualifications, l'ancienneté, les compétences et l'engagement.

- Une refonte des grilles indiciaires et des primes pour une vraie progression de carrière, sans tassement des rémunérations.
- Une augmentation significative et durable de la valeur du point d'indice pour le pouvoir d'achat.
- Une augmentation générale des salaires, notamment pour faciliter les recrutements dans les métiers en tension.
- Des perspectives de carrière plus attractives pour fidéliser les équipes.

03 AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT DES ÉTABLISSEMENTS

Associer les agents aux décisions qui concernent leur travail.

- La simplification et l'harmonisation des procédures administratives et financières.
- La prise en compte de l'expertise et de la technicité des personnels.
- Plus de transparence et d'équité dans les recrutements et les promotions.
- La compensation financière intégrale des charges supplémentaires liées au repas à 1 €, pour préserver les moyens des CROUS.

04 SÉCURISER LES EMPLOIS ET RENFORCER LES MOYENS

Mettre fin à la fragilisation des équipes par le recours permanent aux CDD.

- L'accélération du passage en CDI des agents contractuels en CDD.
- Des recrutements suffisants pour répondre aux besoins des services.
- Des budgets supplémentaires pour financer durablement les salaires et les recrutements.
- Des financements préservés pour entretenir et renouveler les équipements vieillissants.

NOTRE ENGAGEMENT

Écouter les agents. Défendre leurs droits. Faire reconnaître leurs métiers. Exiger les moyens nécessaires à leurs missions.

Deux organisations, une voix commune, des revendications concrètes !