

Conseiller.ère de Prévention, Hygiène et Sécurité du Crous de La Réunion et de Mayotte H/F

Ref : 2024-1453131

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Crous de La Réunion et de Mayotte

Crous de La Réunion et de Mayotte

Localisation

Sainte-Clotilde - site nord La Réunion

Domaine : Prévention, conseil et pilotage en santé

Date limite de candidature : 08/02/2024

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Confirmé

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Non

Télétravail possible

Oui

Vos missions en quelques mots

Sous l'autorité hiérarchique de la direction générale du Crous et principalement du directeur général, le(la) conseiller.ère de prévention, hygiène et sécurité participe à la définition de la politique de l'établissement en matière de prévention des risques, santé, sécurité au travail.

Il.elle a un rôle d'impulsion, de conseil et d'alerte auprès de la direction générale qu'il.elle peut être appelé(e) à seconder ou à suppléer en son absence sur les questions liées à la santé et sécurité au travail.

Profil recherché

Activités principales :

- Mettre en œuvre, assister et conseiller la direction dans la mise en place des règles et des actions permettant d'assurer la protection des personnes, des biens, de l'environnement et aussi en matière de sécurité au travail ;
- Sensibiliser à la réglementation et en contrôler les conditions d'application.

Activités spécifiques :

- Définir, impulser et mettre en œuvre les actions en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail dans le respect des règles et recommandations ;
- Piloter la démarche d'évaluation des risques professionnels (analyse des risques et des accidents, visites de sécurité, document unique, programme annuel de prévention) ;
- Participer à l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'actions ;
- Élaborer le programme annuel de prévention, des rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité ;
- Former, informer et sensibiliser les personnels à la prévention des risques ;
- Concevoir et mettre à disposition des outils de prévention des risques ;
- Animer et former le réseau des assistants de prévention
- Contrôler la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Travailler en concertation avec les acteurs de prévention et les différents services du Crous ;
- Assurer une veille technique et réglementaire en matière de santé et de sécurité au travail ;
- Communiquer et informer les services et les agents sur les risques professionnels ;
- Organiser et préparer les réunions de la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de travail (F3SCT) ;
- Représenter le chef d'établissement auprès d'organismes externes de la prévention (collectivités, services de secours et de contrôle, commission de sécurité) ;
- Organiser la gestion des situations d'urgence ;
- Conseiller et assister dans le choix des équipements de protection collective et individuelle ;
- Organiser et superviser le suivi des vérifications et des contrôles prévus par les réglementations relatives à la prévention de l'ensemble des risques ;
- Analyser les postes de travail et proposer les aménagements en lien avec la médecine du travail.

Niveau d'études minimum requis

Niveau

Niveau 5 Diplômes de niveau bac +2

Spécialisation

Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)

Compétences attendues

- Connaissances :

En droit du travail et de la santé

En matière d'organisation et de conditions de travail

Réglementation en matière de prévention des risques et les enjeux associés ; En matière d'hygiène et de sécurité ;

Connaissance de l'environnement professionnel et des règles relatives à la santé et à la sécurité, habilitations et autorisations par métier ;

Connaissances des normes, procédures et règles ;

Assurer une veille ;

Établir un diagnostic et réaliser des synthèses.

Réaliser des enquêtes interne et externe

- Compétences opérationnelles :

Méthodes de direction et d'animation ;

Faire preuve d'implication dans l'appropriation de l'environnement professionnel et des logiciels métiers ;

Savoir inscrire son activité dans un calendrier ;

Savoir hiérarchiser son activité en fonction du niveau d'urgence ;

Conduire et accompagner le changement ;

Aptitude à mener des entretiens, au dialogue et à la conduite de projet ;

Animer un réseau / un groupe, encadrer une équipe ;

Communiquer et faire preuve de pédagogie ;

Savoir animer des séquences de formation ;

Savoir rendre compte de ses actions.

-Compétences comportementales :

Sens de l'initiative, de l'organisation et de la hiérarchie ;

Disponibilité, réactivité, adaptabilité, rigueur et fiabilité ;

Capacité d'écoute et de conviction ;

Savoir fédérer et avoir le sens du collectif ; Être force de proposition ;
Sens du relationnel et du contact humain.

Éléments de candidature

Documents à transmettre

Pour postuler à cette offre, l'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Personne à contacter

ophelie.coupaye@crous-reunionmayotte.fr

À propos de l'offre

Informations complémentaires

RIFSEEP : IFSE groupe 2

MODALITES DE CANDIDATURE : Les candidatures, accompagnées d'un curriculum-vitae, d'une lettre de motivation, d'une copie du dernier arrêté d'avancement d'échelon ainsi que des deux derniers comptes rendus d'entretien professionnel doivent parvenir, pour le **jeudi 08 février 2024**, par mèl à :

Monsieur le directeur général du Crous de La Réunion et de Mayotte

Mèl : recrutement@crous-reunionmayotte.fr

(indiquer en objet : CAND CPREV)

Conditions particulières d'exercice

- Déplacements sur tous les sites du Crous à La Réunion et à Mayotte ainsi qu'en France Hexagonale ;
- Permis B indispensable ;
- Accès à un véhicule de service ;
- Poste non logé.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/03/2024

Métier de référence

Chargée / Chargé de prévention et de promotion de la santé

Qui sommes nous ?

Le Crous de La Réunion et de Mayotte est un établissement public à caractère administratif doté d'un budget de près de 16 millions d'euros. L'établissement a pour mission principale l'amélioration de la qualité de vie de l'étudiant à travers la gestion des bourses sur critères sociaux et des aides financières, le logement, la restauration, la culture.

Le Crous a en charge la gestion de :

- 21 000 étudiants dont 15 000 boursiers sur critères sociaux
- 5 restaurants universitaires répartis sur 4 sites
- 9 résidences universitaires réparties sur 3 sites